

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทุนมนุษย์ วว.

ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์	 ยุทธศาสตร์กลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์
กลยุทธ์	การพัฒนากระบวนฐานข้อมูลทุนมนุษย์เชิงกลยุทธ์
แผนงาน/โครงการ	แผนการจัดทำฐานข้อมูลทุนมนุษย์ วว.
ผล (%) เป้าหมายสะสม 4 ไตรมาส	 71.37% - ได้ฐานข้อมูลด้านการพัฒนาของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง 2 ปี ย้อนหลัง ครบจำนวน (663 คน) - การนำข้อมูลไปปรับใช้จริงกับระบบพัฒนาสายอาชีพ
ผลลัพธ์	- มีผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง เข้ามาบันทึกข้อมูล จำนวน 175 คน - จากการพิจารณาหลักสูตร เป็นหลักสูตรเฉพาะทางของนักวิจัย/นักวิชาการเป็นหลัก - ผู้ที่เข้าอบรมส่วนใหญ่ อบรมหลักสูตรที่ตรงตามตำแหน่งงานและมีข้อมูลครบถ้วนทุกกลุ่มงาน - จำนวนชั่วโมงการอบรม/คน/ปี - ปี 2561 มีจำนวนหลักสูตรทั้งหมด 55 หลักสูตร เฉลี่ย 7.2 ชั่วโมง/คน/ปี - ปี 2562 มีจำนวนหลักสูตรทั้งหมด 85 หลักสูตร เฉลี่ย 8.6 ชั่วโมง/คน/ปี <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - พนักงานและลูกจ้างเข้ามา Update ข้อมูลน้อย - ข้อมูลที่เข้ามา Update ข้อมูลไม่ครบถ้วน - ระบบฐานข้อมูลฝึกอบรมในปัจจุบันยังไม่ Update ซึ่งมีผลต่อการนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้สำหรับการพิจารณากับระบบการพัฒนาสายอาชีพ เช่น เลื่อนระดับ, Successor

ยุทธศาสตร์



2

การบริหารทุนมนุษย์

กลยุทธ์

- การบริหารกรอบอัตรากำลัง และการสรรหาที่ตอบสนองต่อทิศทาง วว.

แผนงาน/โครงการ

แผนการสรรหาแบบ Out Reach

ผล
(%)

เป้าหมายสะสม

4

ไตรมาส



90.24%

ร้อยละการสรรหาบุคลากรได้ครบตามจำนวนอัตราว่าง (41 อัตรา)

ผลลัพธ์

- ดำเนินการสรรหาบุคลากรสะสม 4 ไตรมาส รวม 37 อัตรา ดังนี้

1) ไตรมาสที่ 1 สรรหาได้ 13 อัตรา

- 1.1) พนักงาน 38 อัตรา (สรรหาได้ 12 อัตรา)
- 1.2) ลูกจ้างประจำ 3 อัตรา (สรรหาได้ 1 อัตรา)
- 1.3) อยู่ระหว่างกระบวนการสรรหา 28 อัตรา

3) ไตรมาส 3 สรรหาได้ 11 อัตรา

- 3.1) พนักงาน 15 อัตรา (สรรหาได้ 9 อัตรา)
- 3.2) ลูกจ้างประจำ 2 อัตรา (สรรหาได้ 2 อัตรา)
- 3.3) อยู่ระหว่างกระบวนการสรรหา 6 อัตรา

2) ไตรมาสที่ 2 สรรหาได้ 11 อัตรา

- 2.1) พนักงาน 26 อัตรา (สรรหาได้ 11 อัตรา)
- 2.2) อยู่ระหว่างกระบวนการสรรหา 17 อัตรา

4) ไตรมาส 4 สรรหาได้ 2 อัตรา

- 4.1) พนักงาน 6 อัตรา (สรรหาได้ 2 อัตรา)
- 4.2) อยู่ระหว่างกระบวนการสรรหา 4 อัตรา

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจาก วว. ได้ประกาศรับสมัครอัตราว่าง ทั้ง 4 อัตรา แล้วจำนวน 2-3 ครั้ง แต่ยังไม่มีความคืบหน้าตามที่ วว. ต้องการ

ยุทธศาสตร์



3

การพัฒนาทุนมนุษย์

กลยุทธ์

- การพัฒนาทุนมนุษย์รองรับ TISTR 4.0

แผนงาน/โครงการ

แผนการเตรียมพร้อมบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งบริหาร (Successor) จำนวน 6 ตำแหน่ง

ผล
(%)

เป้าหมายสะสม

4

ไตรมาส

100 %

1. จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้จาก Successor pool
2. มีผู้ที่เหมาะสมเข้าทดแทนทุกตำแหน่ง

ผลลัพธ์

- 1) จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้จาก Successor Pool จำนวน 16 คน
- 2) มีผู้เหมาะสมเข้าทดแทนตำแหน่งผู้เกษียณอายุ ครบ 6 ตำแหน่ง



ยุทธศาสตร์



4

สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการ
บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์

กลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ

ผล
(%)

เป้าหมายสะสม

4

ไตรมาส

ผลลัพธ์

- การเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานมุ่งเน้นคุณธรรม ความโปร่งใส และความผูกพัน (ITA & Engagement)

แผนส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล (ITA to CG)

100%

1. ระดับคะแนน ITA 4 ตัวที่ต่ำกว่าเป้าหมาย มีคะแนนเพิ่มขึ้น
2. วว. ติดอันดับ 1 ใน 15 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้ารับการประเมิน

- แผนปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปี 2563 ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินงาน วว. เมื่อวันที่ 3 มี.ค 2563 ทั้งนี้ได้มีการทบทวนผลการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
- จัดการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานกลุ่มย่อยเพื่อหารือเรื่องการสื่อสาร ตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และตัวชี้วัดแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ที่คะแนนต่ำกว่า 90 คะแนน วันที่ 17 มี.ค 2563
- ร่วมมือกับกองสื่อสารภายใน (กสน.) ในการเผยแพร่สื่อความรู้ Infographic
- ประเมิน ITA ด้วยตนเอง
- ปี 2563 ผลการประเมิน ITA ได้คะแนน 92.91 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2562 (90.22 คะแนน) ได้ลำดับที่ 11 ของรัฐวิสาหกิจที่เข้ารับการประเมิน